

**DOCUMENTO DI
POLITICA
DI PREVENZIONE DEGLI
INCIDENTI RILEVANTI, DELLA
SICUREZZA E PROTEZIONE
DELLA SALUTE,
DELL'AMBIENTE E
DELL'ENERGIA
DI ESSECO srl**

(Ai sensi dell'art. 14 e allegato B punto 1 D.Lgs.105/15 e s.m.i.)

1. INTRODUZIONE

Lo Stabilimento ESSECO S.r.l. di San Martino di Trecate rientra nel campo di applicazione del D. Lgs. 105/15 e s.m.i., per la presenza e per il superamento delle soglie delle seguenti sostanze:

- *Anidride Solforosa e metanolo al 65% (tossica)*
- *Ammoniaca in soluzione (pericolosa per l'ambiente, sviluppa vapori di ammoniaca)*
- *Oleum (EUH014 reagisce violentemente con l'acqua con sviluppo di anidride solforica tossica)*

e per la presenza, anche se in quantità inferiore ai limiti di soglia, di:

- *Ossigeno criogenico (comburente)*
- *Ammoniaca anidra (tossico – presente solo per il tempo di scarico della cisterna)*
- *Metanolo*

La presente Politica Aziendale e il Sistema di Gestione della Salute, Sicurezza e Ambiente (SGS o SMS) sviluppato dal Gestore si applicano pertanto ai processi e alle attività svolte da ESSECO S.r.l. presso lo stabilimento di Trecate consistenti nel dettaglio in: sviluppo, produzione mediante combustione di zolfo, reazione e cristallizzazione, e vendita di: derivati dello zolfo: SO₂, solfiti, bisolfiti, tiosolfati, idrosolfiti, prodotti chimici per l'industria enologica, alimentare e industriale, prodotti anticongelanti per le piste degli aeroporti. Sviluppo e produzione di acido solforico e oleum.

2. PRINCIPI ISPIRATORI

In ottemperanza a quanto sancito dal D. Lgs. 105/15 e s.m.i., ESSECO S.r.l. fa proprio il principio ispiratore secondo cui il funzionamento in sicurezza di una installazione produttiva viene garantito dai criteri gestionali perseguiti integrandolo con gli obiettivi di tutela della salute dei lavoratori previsti nel D. Lgs. 81/08 s.m.i. e dai disposti normativi in materia ambientale sanciti dal D. Lgs. 152/06 e s.m.i..

Il Sistema di Gestione della Sicurezza è sviluppato ai sensi dell'ALL. B (art.14) del D.Lgs.105/15 e s.m.i. (Linea Guida per l'attuazione del Sistema di Gestione della Sicurezza per la prevenzione degli incidenti rilevanti) e della norma UNI 10617:2019, formalizzato attraverso il presente documento, la Guida del SGS e le Procedure/Istruzioni operative ed è integrato con il Sistema di Gestione della Qualità sviluppato ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015, con il Sistema di Gestione Ambientale che l'azienda ha adottato in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015, con il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori certificato secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2023. Inoltre si ispira ai principi della norma UNI EN ISO 50001:2011. .

La struttura del Sistema sopra descritto viene riportata al Capitolo 5 del presente documento. Le azioni previste ed illustrate nei documenti del SGS sono ritenute appropriate ai rischi di incidente rilevante attualmente individuati e valutati.

L'approvazione e l'emissione della documentazione relativa al campo della prevenzione e del controllo degli incidenti rilevanti, alla salvaguardia dei lavoratori, della popolazione e dell'ambiente è a carico del Gestore dello Stabilimento. Le eventuali modifiche al Sistema dovute a variazioni di norme, classificazione o caratteristiche di pericolosità delle sostanze potranno richiedere una revisione della Guida e delle Procedure/Istruzioni operative.

ESSECO S.r.l. promuove la cooperazione con gli Organi di Vigilanza e le Autorità competenti, per favorire la reciproca conoscenza, lo scambio di informazioni, lo sviluppo di procedure comuni di emergenza ed ottimizzare i controlli da eseguire, l'adozione delle prescrizioni e delle osservazioni fornite dagli Organi ed Enti medesimi.

L'Azienda considera inoltre l'atteggiamento dei propri Collaboratori, nei confronti della Sicurezza per la prevenzione dei rischi di incidente rilevante, protezione dell'Ambiente, della

Salute e della Sicurezza sul Lavoro e del miglioramento delle prestazioni energetiche, come elemento essenziale nella valutazione della loro professionalità.

Si precisa infine che ESSECO S.r.l. ha adottato al termine del 2009 un Modello di Organizzazione e Gestione per la prevenzione dei reati di cui al Decreto Legislativo 231/2001 (reati societari, delitti contro la pubblica amministrazione, contro la persona, ricettazione, riciclaggio di beni o utilità provenienti da fonti illecite...). L'Azienda ritiene che l'adozione di tale Modello, unitamente alla contemporanea emanazione del Codice Etico, costituisca un ulteriore valido strumento di sensibilizzazione di tutti i dipendenti e di tutti i collaboratori al fine di far seguire, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti in linea con i valori etico-sociali e tali, comunque, da prevenire il rischio di commissione dei reati contemplati dal Decreto.

Da ottobre 2013 l'Esseco ha aderito al programma di Responsible Care impegnandosi a sviluppare la propria attività nella costante attenzione a un miglioramento continuo della sicurezza, della salute e dell'ambiente.

L'Esseco ha anche aderito alla "Carta dei Principi per la Sostenibilità Ambientale" di Confindustria.

3. OBIETTIVI

ESSECO S.r.l. è impegnata a sviluppare la propria missione aziendale nella costante attenzione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di sicurezza per la prevenzione dei rischi di incidente rilevante, degli infortuni/malattie professionali, alla prevenzione dell'inquinamento ed al miglioramento delle prestazioni energetiche..

*In quest'ambito trova attuazione il presente **Documento di Politica di prevenzione degli incidenti rilevanti, sicurezza, protezione della salute, dell'ambiente e dell'efficienza energetica**, che l'azienda ha definito, documentato, sottoscritto e attua in conformità ai seguenti riferimenti:*

- *D. Lgs. 105/15 e s.m.i.;*
- *D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;*
- *D. Lgs. 152/2006 e s.m.i.*
- *Norma UNI EN ISO 14001 :2015;*
- *UNI EN ISO 45001:2023*
- *Norma UNI 10617 :2019.*

Il Documento di Politica si ispira inoltre ai principi della norma UNI EN ISO 50001 :2018 "Sistemi di gestione dell'Energia".

L'Azienda attribuisce la massima importanza alla ricerca e all'ottenimento dei più elevati livelli di sicurezza industriale e della protezione della salute, dell'ambiente e al miglioramento delle prestazioni energetiche, considerando i risultati raggiunti in tali ambiti come parte integrante dei più generali risultati della gestione aziendale. L'Azienda riconosce altresì che la responsabilità nella prevenzione e gestione dei rischi di incidente rilevante e per la sicurezza, la salute e l'ambiente riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Sono considerati obiettivi strategici e prioritari dell'Azienda:

- *la prevenzione dei rischi per la sicurezza, la salute e l'ambiente, con particolare attenzione alla prevenzione dei rischi di incidente rilevante ai sensi del D.Lgs. 105/15, connessi con le sostanze pericolose presenti in Stabilimento;*
- *la minimizzazione degli impatti derivanti da un evento incidentale attraverso la tempestiva e corretta applicazione delle misure di protezione previste;*
- *la salvaguardia della salute dei lavoratori, dei clienti e della popolazione;*

- *la tutela dell'ambiente mirata alla prevenzione dell'inquinamento, alla promozione dell'uso efficiente delle risorse naturali, con particolare attenzione alla gestione razionale delle risorse idriche ed energetiche;*
- *l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche;*
- *l'impegno ad assicurare la disponibilità di informazioni e delle necessarie risorse per raggiungere obiettivi e traguardi in ambito energetico;*
- *la garanzia della qualità e sicurezza dei propri prodotti.*

La politica dell'Azienda, in materia di prevenzione e controllo dei rischi per la sicurezza di incidente rilevante, la sicurezza e salute sul lavoro, l'ambiente prevede che detti obiettivi siano sviluppati, perseguiti e mantenuti attraverso la gestione sistemica della sicurezza e dell'ambiente in coerenza con i principi ispiratori e le disposizioni della normativa comunitaria, nazionale e locale, impegnandosi a soddisfare i propri obblighi di conformità, comprese le prescrizioni legali, relativi ai propri aspetti ambientali, agli usi e consumi energetici alla prevenzione del rischio di incidente rilevante e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, applicabili alla propria attività, cogenti e/o sottoscritte dall'Organizzazione.

Il Gestore si assicura che il presente Documento di Politica sia sempre appropriato alla natura e alla dimensione dei rischi di incidente rilevante, di sicurezza e salute sul lavoro, agli impatti ambientali delle attività, dei prodotti e dei servizi svolti dall'azienda, agli usi e consumi energetici dell'organizzazione e che sia mantenuto attivo, riesaminato e revisionato (con cadenza almeno biennale) al fine di assicurare che questa possa fornire il quadro di riferimento aggiornato per stabilire e riesaminare i propri obiettivi e traguardi di sicurezza e salute, tutela ambientale, di miglioramento delle prestazioni energetiche e per tenere conto dei cambiamenti delle circostanze e conoscenze, assicurando così che rimanga significativa ed appropriata alla realtà aziendale.

4. IMPEGNO DEL GESTORE

Al fine del perseguimento degli obiettivi generali di politica per la sicurezza, la salute, l'ambiente e il miglioramento delle prestazioni energetiche, il Gestore si impegna a:

- *Sviluppare, adottare e mantenere un efficace Sistema di Gestione della Sicurezza, integrato con un efficace Sistema di Gestione Ambientale e di Gestione dell'Energia, per un miglioramento continuo delle prestazioni in ambito Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia, che sia parte integrante del proprio sistema di gestione aziendale e che passi attraverso la formalizzazione di procedure chiare e puntualmente applicate, la pianificazione di obiettivi e la realizzazione di programmi i cui risultati siano verificati nel tempo mediante controlli;*
- *considerare la prevenzione dei rischi di incidente rilevante, la Sicurezza e la Salute sul lavoro, la tutela Ambientale e il miglioramento delle prestazioni energetiche e i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale e a fornire le risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali e al miglioramento continuo delle proprie prestazioni;*
- *assicurare il pieno soddisfacimento di tutti gli obblighi di conformità applicabili, comprese le leggi e gli altri requisiti normativi comunitari, nazionali e locali, delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza, salute e ambiente, degli impegni derivanti dall'eventuale adesione volontaria ad altre prescrizioni e a programmi per la tutela della sicurezza, della salute, dell'ambiente e dell'efficienza energetica;*
- *Individuare ed eliminare i pericoli e valutare e ridurre i rischi connessi con le attività del proprio Stabilimento con riferimento ai disposti normativi previsti dal D. Lgs. 105/15 e s.m.i. e dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;*
- *Svolgere analisi di rischio finalizzate ad individuare, adottare e mantenere le misure di sicurezza idonee a prevenire gli incidenti, a minimizzare le conseguenze e a contenere l'entità degli eventi incidentali entro limiti compatibili con la sicurezza dei lavoratori e della popolazione, la tutela dell'ambiente circostante e la salvaguardia delle proprietà;*

- *Progettare, esercire, controllare, mantenere ed innovare gli impianti, i processi produttivi e le fasi lavorative in modo da assicurarne la rispondenza alle misure previste per la prevenzione degli incidenti. Inoltre il Gestore provvede ad impiegare le adeguate risorse (tecniche, organizzative e gestionali) e tutte le misure ragionevoli ed economicamente sostenibili per conseguire gli obiettivi di sicurezza, salute, ambiente ed efficienza energetica;*
- *Supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;*
- *Definire i requisiti necessari per fornire l'informazione, la formazione e l'addestramento ai dipendenti di ogni livello propri o di imprese terze presenti in Stabilimento affinché siano consapevoli dei rischi potenziali connessi con le attività che svolgono e agiscano in maniera responsabile;*
- *Predisporre le misure atte a garantire che i terzi operanti nelle proprie Unità adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi della presente politica;*
- *Coinvolgere i propri dipendenti e i lavoratori delle imprese terze stabilmente presenti in Azienda nella condivisione e nel perseguimento degli obiettivi previsti dal presente Documento di Politica, anche attraverso l'effettuazione di specifici momenti formativi; diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di sicurezza e salute sul lavoro e i relativi programmi di attuazione;*
- *Far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro;*
- *Garantire la disponibilità degli equipaggiamenti di protezione, verificandone il corretto e puntuale impiego;*
- *Predisporre i piani di emergenza, l'attrezzatura di sicurezza, i sistemi di allarme, le risorse umane e il loro specifico addestramento, i mezzi di intervento, per l'attuazione delle misure di protezione in caso di accadimento di incidente rilevante all'interno dello Stabilimento o del Polo Industriale di S. Martino di Trecate;*
- *Consultare e garantire la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, la salute e l'ambiente;*
- *Garantire la tutela ambientale attraverso il soddisfacimento degli obblighi di conformità, comprese le leggi e prescrizioni applicabili e la formazione, informazione ed addestramento del personale su questi temi promuovendo un comportamento "ambientalmente" responsabile;*
- *Assicurare un Riesame costante e periodico delle proprie prestazioni di prevenzione dei rischi di incidente rilevante, di sicurezza e salute sul lavoro, ambientali;*
- *Eseguire audit interni al fine di verificare con continuità l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione adottato.*

In aggiunta agli impegni generali sopra descritti si riportano di seguito le attività che ESSECO S.r.l. provvede a garantire specificatamente per il conseguimento degli obiettivi legati alla sicurezza delle attrezzature di lavoro utilizzate e dei prodotti venduti, alla salvaguardia della salute dei lavoratori, alla tutela ambientale volta alla prevenzione dell'inquinamento e al miglioramento delle prestazioni energetiche

➤ **SICUREZZA DELLE ATTREZZATURE E DEI PRODOTTI VENDUTI**

- *Progettazione ed acquisto di attrezzature e apparecchi dotati di adeguati requisiti di resistenza, idoneità e protezione in relazione alle necessità della sicurezza sul lavoro;*
- *Attuazione di adeguati programmi di ispezione e manutenzione delle installazioni, allo scopo di mantenere inalterati nel tempo detti requisiti;*
- *Promozione di studi per l'individuazione delle condizioni di sicurezza per la fabbricazione, la movimentazione, il trasporto, l'impiego e lo smaltimento dei prodotti;*
- *Assistenza dei clienti nell'applicazione delle misure di sicurezza per l'impiego, la movimentazione, il trasporto e lo smaltimento dei prodotti.*

➤ **SALVAGUARDIA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI**

- *Promozione della ricerca, elaborazione e attuazione delle misure idonee a tutelare la salute;*
- *Attuazione di un controllo sanitario periodico, allo scopo di verificare nel tempo il permanere dell'integrità fisica dei lavoratori nonché la validità delle misure tecniche di prevenzione attuate;*
- *Intolleranza riguardo l'uso da parte dei dipendenti di bevande alcoliche o sostanze stupefacenti, sia durante l'attività lavorativa, sia al di fuori dell'orario di lavoro (quando questo possa in qualsiasi modo ripercuotersi sullo svolgimento delle attività e dei compiti assegnati);*

➤ **TUTELA AMBIENTALE E MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI ENERGETICHE**

- *Conduzione degli impianti in modo tale da proteggere l'ambiente e tutelare l'incolumità della collettività, predisponendo gli accorgimenti operativi atti a garantire in ogni momento l'esercizio in condizioni di sicurezza e a far fronte a qualsiasi inconveniente;*
- *Approfondimento della conoscenza dei processi produttivi, in una prospettiva di ciclo di vita, rispetto alle loro interazioni con l'ambiente e l'energia e agli effetti significativi da esse derivanti;*
- *Riduzione dell'impatto dei residui produttivi (emissioni in atmosfera, reflui idrici, rifiuti) con l'adozione delle opportune azioni, tra le quali la riduzione alla fonte, il razionale recupero (in particolare dell'energia), il trattamento in appositi impianti;*
- *Se economicamente sostenibili, utilizzo delle Migliori Tecnologie Disponibili così come sancito dal D.Lgs. 152/06 e s.m.i ;*
- *Monitoraggio e sensibilizzazione costante dei fornitori per garantire risposte efficaci, avendo chiaro e presente che i fornitori sono elementi fondamentali nella realizzazione degli obiettivi aziendali, prediligendo la collaborazione con fornitori attenti agli impatti sull'ambiente derivanti dalle loro attività e privilegiando l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;*
- *Perseguimento di un dialogo aperto e trasparente con tutte le parti interessate e a tutti i livelli dell'organizzazione, ponendo attenzione verso la comunicazione, informando il personale dei propri obiettivi ambientali ed energetici e dei progressi ottenuti;*

- *Impegno a diffondere la politica a tutte le persone che lavorano per l'Organizzazione e per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico e alle parti interessate;*
- *Miglioramento continuo dell'utilizzo delle risorse energetiche e delle materie prime attraverso il risparmio e il recupero, monitorandone il consumo;*
- *Attuazione di un controllo sistematico delle possibili situazioni di emergenza, gestendole secondo specifiche procedure e piani di intervento programmati;*
- *Riduzione e controllo degli impatti e dei rischi più significativi.*

5. ARTICOLAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA

Per il raggiungimento degli obiettivi generali descritti e nel pieno rispetto dei principi ispiratori adottati, ESSECO S.r.l. ha articolato il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza attraverso i seguenti documenti:

- *Il presente documento, che riporta anche il Programma di miglioramento del SGS (Biennio 2024-2025)*
- *Guida del SGS*
- *Procedure/Istruzioni operative SGS*
- *Altre procedure e Istruzioni Operative: procedure gestionali/istruzioni operative di assicurazione qualità o di area, manuali degli impianti,*

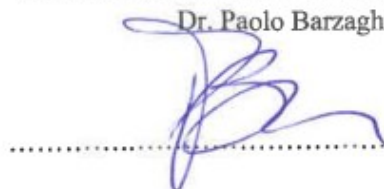
San Martino di Trecate, 05/06/2024

ESSECO S.r.l.

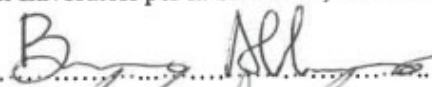
Il Datore di lavoro (D.Lgs 81/08 e s.m.i.)
Gestore Ambientale (152/06 e s.m.i.)
Ing. Giuseppe Falsiroli


.....

Il Gestore (D.lgs. 105/15 e s.m.i.)
Dr. Paolo Barzaghi


.....

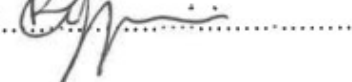
I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Salute ed Ambiente (RLSSA)

Bruno Alessandro 
.....

Canaku Amarildo 
.....

Lucchesi Francesco 
.....

Il responsabile HSE

Dott. Riccardo Cigognini 
.....